

NTPシステム株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を実施し、その能力を十分に発揮出来る様にする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年10月1日～2024年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1:採用活動において、当社の女性活躍に関する取り組み内容を周知する。

<対策>

- 2021年10月～ 若手女性社員に就職活動時についてのヒアリングを実施し、ニーズを把握する。
- 2021年10月～ 自社ホームページに女性社員の活躍状況(仕事と育児の両立、女性管理職)を掲載。
- 2021年11月～ 当社主催のアイデアコンテスト(※)を通じてNTPグループの女性活躍をアピールする。
- 2021年12月～ 採用案内、会社案内等の見直しを実施し、学校、学生に向けて当社の取り組みを知ってもらう。

※・・・NTPS ビジネスアイデアコンテスト

東海3県の学校に在学中の学生(高卒以上)を対象に主催。

学生からビジネスアイデアを募集するとともに当社やNTPグループを知ってもらう目的で開催している。

目標2:テレワークの実施率を2021年4月比2倍に拡大する。(2021年4月実績:全社平均17.4%)

<対策>

- 2021年11月～ テレワークや時差出勤などの課題をヒアリングし改善策を検討する。
- 2021年11月～ 柔軟な働き方に関する社内外の優れた取り組みを、好事例として社内に展開する。
- 2021年12月～ 9月まで実施していたテレワーク・デイズ終了後もテレワークや時差出勤などの柔軟な働き方を積極的に取り入れるよう継続して周知していく。