

NTPシステム株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を実施し、
その能力を十分に発揮出来る様にする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日～2027年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1:最終年までに女性管理職者の割合を20.6%にする

<対策>

- 2024年10月～ 全社員にキャリア形成支援に関する意見や要望をヒアリングする
- 2025年10月～ ヒアリング結果を参考にキャリア形成支援の内容を具体化する

目標2:産後パパ休暇の取得期間を2023年度平均より10%アップする(平均20日間)

<対策>

- 2024年10月～ 産後パパ休暇の取得対象者から最大日数取得できない理由についてヒアリングを実施
- 2025年10月～ 最大日数取得できない理由についてヒアリングした結果を元に資料作成して社内共有する
- 2026年10月～ 部下が最大日数取得できるようなマネジメントを全役員・役職者に啓発活動する