

NTPシステム株式会社 第2回行動計画

働きやすい環境をつくる事により、全ての社員が仕事とプライベートの調和を図り、その能力を十分に発揮出来る様にする為、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年6月16日 ～ 令和2年3月31日まで

2. 内容

目標1:計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率が7%以上である事

女性社員・・・取得率が80%以上である事

<対策>

- 平成30年4月～ 男性も育児休業を取得できる事を周知する為、管理職を対象とした説明会を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知。
- 平成30年4月～ 制度に関する情報を、社内Webにて定期的に、全社員へ発信。

目標2:フレックスタイム制度の活用推進について社内に周知をはかる。

<対策>

- 平成30年4月～ 制度に関する経緯や情報・体験談等を社内Webにて全社員へ紹介し、働き方変革におけるフレックスタイム制度の重要性をアピールする。