

NTP システム株式会社 第 3 回行動計画

働きやすい環境をつくる事により、全ての社員が仕事とプライベートの調和を図り、その能力を十分に発揮出来る様、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

■目標 1

計画期間内に、ノー残業デーを月 1 回計画・実施する。

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ ノー残業デーを実施。
- 令和 2 年 8 月～ 問題の洗い出し。
- 令和 2 年 10 月～ 問題を改善し、定着させる。

■目標 2

計画期間内に、子育て介護世代の働き方の理解・周知を行う。

<対策>

- 令和 2 年 4 月～ 新設された育児サポート休暇・ファミサポを社内 Web にて発信し周知。
- 令和 2 年 5 月～ 新設された時短 6 時間フレックス勤務制度の周知と理解を深める。
- 令和 2 年 6 月～ 同休暇・同フレックス勤務の取得推進や取得しやすい環境づくりを行う。